



СТАТУТ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈП „ПОШТА СРБИЈЕ”, НОВИ САД

Нови Сад, 28.09.2017.

На основу члана 27. Статута Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад, Одбор Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад на седници одржаној дана 28.09.2017. године донео је измене и допуне и усвојио је:

СТАТУТ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈП „Пошта Србије“, НОВИ САД

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом уређује се начин организовања, садржај и метод рада, права и обавезе чланова Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад (у даљем тексту Синдикат) и друга питања од значаја за рад ове организације Синдиката.

Члан 2.

Ради самосталног изражавања и заштите својих заједничких и појединачних, економских и професионалних интереса, остваривање права из рада и по основу рада и очувања општих и индивидуалних права и синдикалних слобода, запослени у ЈП „Пошта Србије“, Београд организују се у Синдикат.

Члан 3.

Синдикат чине чланови Синдиката, запослени у ЈП „Пошта Србије“, Београд организовани у синдикалне организације и повереништва.

Члан 4.

Синдикат има назив: Синдикат запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад. Седиште Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад је у Новом Саду, у улици Народних хероја број 2.

Члан 5.

Синдикат има свој печат, штамбиљ, амблем и заставу.

Печат Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад је овалног облика величине 44x28мм. У средини печата у горњем делу је грб града Новог Сада. Три округле куле, средња кула је нешто виша и шира, а над њом је бела голубица у лету. У средини печата у доњем делу је амблем Синдиката, а по ободу је текст „Синдикат запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад исписан српским језиком, латиничним писмом.

Штамбиљ Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад је овалног облика величине 44x28мм са амблемом и називом Синдиката са рубрикама за деловодни број и датум.

Амблем Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад представља монитор правоугаоног облика величине 21x11мм оивичен плавом бојом унутар кога се налази тастатура и коверат тамно плаве боје.

Застава Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад је беле боје дужине 160x100 цм на којој се у левом делу налази амблем Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад, а у десном делу грб града Новог Сада, а између натпис „Синдикат запослених у ЈП „Пошта Србије”, Нови Сад.

Члан 6.

Синдикат има својство правног лица.

Синдикат је демократска, интересна, самостална, ванстраначка организација запослених у ЈП „Пошта Србије”, Београд, која на основу Програма и овог Статута, на начелима узајамности и солидарности, остварује, штити и унапређује радне, економске, социјалне, професионалне и културне интересе и права својих чланова.

Синдикат је независан у свом раду од државних органа, политичких странака, Послодавца и њихових удружења.

Члан 7.

Синдикат сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству и међународним синдикалним организацијама на принципима равноправности, узајамности и солидарности, у складу са овим Статутом, Програмом Синдиката, а на основу основних програмских опредељења.

Синдикат ступа у чланство међународних синдикалних организација одлуком Скупштине Синдиката.

Члан 8.

Синдикат делује у складу са Статутом поштујући начела Програма Синдиката.

II ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 9.

Основни циљеви Синдиката су:

1. Ујединити чланство ради заштите, очувања и постизања бољег материјалног и социјалног положаја својих чланова и осталих запослених,
2. Организовање запослених на начелима солидарности и узајамности,
3. Остваривање припадајућег права из рада и по основу рада и социјалне заштите, утврђених Законом о раду и Колективним уговором,
4. Хуманизација рада, побољшање радних и животних услова и очување општих и индивидуалних права и слобода у складу са међународним конвенцијама,
5. Добре услове рада,

6. Здравствену и социјалну заштиту и сигурност на радном месту,
7. Заштиту права запослених кроз слободу организовања и изражавања,
8. Слободу од сваке врсте дискриминације на радном месту,
9. Адекватну заштиту од злостављања на раду, сваке врсте узнемиравања и деградирања на радном месту.

Члан 10.

У остваривању циљева из члана 10. овог Статута, Синдикат користи сва легална и легитимна средства и методе синдикалне борбе.

Када договарање и преговарање са Послодавцем не дају задовољавајуће резултате и када се оцени да су угрожени интереси чланова Синдиката, синдикалне организације, повереништва и органи Синдиката користе сва легална и легитимна средства притисака:

- критикују и оспоравају одређена решења, одлуке и мере Послодавца,
- достављају своје предлоге за решавање спорних питања,
- организују протестне скупове и манифестације
- организују штрајк упозорења и штрајк.

Члан 11.

Синдикат са другим репрезентативним Синдикатима израђује и остварује заједничке интересе укупног чланства, као и ставове о битним питањима за економски и социјални положај чланства. Учествује у припреми и спровођењу општег и појединачног Колективног уговора и радно правне заштите запослених и других питања од значаја за социјално економски положај запослених.

Члан 12.

Чланови Синдиката су обавезни да у спровођењу својих активности поштују Одлуке, Закључке и Ставовe органа Синдиката донете у оквиру делокруга одређеног овим Статутом.

Уколико чланови Синдиката поступају супротно Одлукама органа Синдиката Председништво Синдиката је дужно да покуша да разреши насталу ситуацију.

III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНОВА СИНДИКАТА

Члан 13.

Чланство у Синдикату је слободно и добровољно. Чланство се стиче учлањењем, личним потписивањем Приступнице, одговарајуће писане изјаве о прихватању права и обавеза утврђених овим Статутом.

Учлањењем, потписивањем Приступнице члан Синдиката стиче услов за остваривање права и преузима утврђену одговорност и обавезе по основу чланства у Синдикат.

Члан Синдиката изабран на пословну функцију или функцију у државним органима или политичким странкама док је на тој функцији не може да буде биран у органе и за носиоце функције у Синдикату.

Члан Синдиката може бити сваки запослен у делатностима из члана 3. овог Статута.

Члан 14.

Члан Синдиката има следећа права:

- да предлаже, бира и буде биран у органе Синдиката;
- покретање иницијативе пред органима Синдиката;
- утицај и учешће у колективном преговарању о зарадама и другим правима запослених;

- утицај на цену рада и зараду у складу са колективним уговором;
- заштиту на раду и услове рада у складу са Законом и колективним уговором;
- бесплатну правну помоћу остваривању права из рада и по основу рада;
- помоћ у време штрајка из штрајкачког фонда;
- солидарну помоћ у случајевима утврђеним Правилником о раду Фонда солидарности;
- образовање и оспособљавање за синдикалну активност;
- задржавање статуса члана Синдиката без плаћања чланарине у случају престанка радног односа отказом од стране Послодавца до правоснажности Одлуке;
- да буде информисан о свим активностима Синдиката као и
- друга права утврђена овим Статутом.

Члан 15.

Обавеза члана Синдиката је да поштује Статут, програм и друга акта Синдиката и извршава одлуке надлежних органа Синдиката.

Обавеза члана Синдиката је да редовно плаћа чланарину, утврђену овим Статутом.

IV ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје:

1. иступањем; и
2. искључењем

Престанком чланства престају сва права и обавезе према Синдикату и имовини Синдиката изузев раније преузетих обавеза.

Повраћај чланарине је искључен.

Члан 17.

Члан може иступити из Синдиката.

Иступање се врши потписивањем иступнице или давањем писмене изјаве која ступа на снагу у року од 30 дана.

Иступање је могуће само као појединачно иступање члана Синдиката.

Приликом иступања враћа се сва имовина Синдиката.

Члан је у обавези да измири све своје обавезе и дуговања према Синдикату до дана иступања.

Члан 18.

Члан Синдиката може бити искључен из Синдиката уколико:

1. крши Статут Синдиката и нарушава углед Синдиката;
2. ради у току штрајка који је организовао Синдикат и
3. се докаже проневера или крађа имовине.

Члан 19.

Расправи о искључењу води и доноси Одбор синдикалне организације у синдикалној организацији чији је члан, уз присуство члана на којег се доноси одлука.

Одлука Одбора синдикалне организације о искључењу са образложењем и правном леку у писаном облику доставља се члану на којег се одлука односи у року од 15 дана од дана доношења исте.

Члан 20.

Одлуку о искључењу под истим условима као и синдикална организација може донети и Одбор Синдиката у следећим случајевима:

- уколико синдикална организација није испоштовала одредбе члана 20. у року од 15 дана од дана сазнања да је члан Синдиката вршио радње предвиђене чланом 19. Статута и
- уколико у организационом делу Предузећа није организована синдикална организација.

Члан 21.

Члан који је искључен из Синдиката одлуком одбора синдикалне организације или одлуком Одбора Синдиката има право жалбе у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања писменог обавештења о искључењу.

Приликом разматрања жалбе, Одбор Синдиката је дужан да на седницу позове искљученог члана и прибави мишљење Статутарног одбора.

Одлука Одбора Синдиката је коначна и извршна у Синдикату.

V ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 22.

- Скупштина Синдиката;
- Одбор Синдиката;
- Председништво Синдиката;
- Статутарни Одбор Синдиката;
- Надзорни Одбор Синдиката и
- Председник Синдиката.

VI СКУПШТИНА СИНДИКАТА

Члан 23.

Скупштина Синдиката је највиши орган Синдиката.

Скупштина Синдиката:

- утврђује опште правце, стратегију и политику Синдиката;
- усваја платформу за колективно преговарање и закључивање колективног уговора;
- даје сагласност на потписивање колективног уговора;
- доноси одлуку о критеријумима за формирање синдикалних организација;
- верификује избор чланова Одбора Синдиката;
- бира Надзорни Одбор и Статутарни Одбор Синдиката;
- бира Председника Синдиката;
- усваја извештаје о раду између две редовне Скупштине, Одбора Синдиката, Председништва Синдиката, Надзорног Одбора и Статутарног Одбора;
- именује радна и стручна тела;
- доноси одлуку о формирању и укидању комисија Одбора Синдиката;
- доноси одлуку о распуштању Синдиката;
- одлучује и о другим питањима од значаја за рад Синдиката.

Скупштина Синдиката овлашћења из своје надлежности може својом одлуком да пренесе на Одбор Синдиката.

Члан 24.

Редовна Скупштина се одржава једном у пет година.

Ванредна Скупштина се сазива одлуком Одбора Синдиката на образложени захтев најмање једне трећине чланова Одбора Синдиката.

Одбору Синдиката образложени предлог за сазивање ванредне Скупштине Синдиката могу да дају и Статутарни Одбор или Надзорни Одбор Синдиката.

Члан 25.

Скупштину Синдиката чине делегати изабрани у синдикалним организацијама и повереништвима.

Број делегата утврђује Одбор Синдиката по основу одлуке о критеријумима за избор чланова Одбора и делегата Скупштине.

Председник синдикалне организације и повереник повереништва су по функцији и делегати Скупштине Синдиката, у складу са ставом 2. овог члана.

Чланови Одбора Синдиката по функцији су и делегати Скупштине Синдиката у складу са Одлуком о критеријумима за избор чланова Одбора и делегата Скупштине.

Чланови Статутарног и Надзорног Одбора по функцији су делегати Скупштине Синдиката.

Члан 26.

Радом Скупштине руководи радно преседништво.

Радно преседништво Скупштине бирају делегати Скупштине између делегата Скупштине након верификације мандата делегатима Скупштине, на основу изборних принципа у складу са овим Статутом.

До избора радног преседништва Скупштином руководи

Председник Синдиката или овлашћени члан Одбора Синдиката.

О имовини Синдиката у случају распуштања одлучује Скупштина Синдиката.

VII ОДБОР СИНДИКАТА

Члан 27.

Одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између две седнице Скупштине Синдиката.

Одбор Синдиката:

- Остварује програмске циљеве и задатке између две седнице Скупштине Синдиката;
- Извршава одлуке Скупштине Синдиката;
- Усваја Програм, Статут и друга документа Синдиката;
- Усваја Пословник о раду органа Синдиката и Правилнике о фондовима;
- Доноси одлуке и закључке;
- Доноси одлуку о критеријумима за избор чланова Одбора и делегата Скупштине Синдиката;
- Верификује одлуку о оснивању, доноси Одлуке о распуштању Одбора синдикалне организације;
- Верификује одлуку о оснивању и укидању повереништва Синдиката;
- Из свог састава бира и разрешава Потпреседника Синдиката;
- Верификује мандате чланова органа Синдиката између две седнице Скупштине синдиката;
- Доноси одлуку о редовним и ванредним изборима у Синдикату;

- Доноси одлуку о штрајку;
- Одлучује о ангажовању адвоката и професионалном раду у Синдикату;
- Утврђује план рада и финансијски план Синдиката;
- Доноси одлуку којом овлашћује Председника Синдиката да потписује појединачно сва финансијска документа и самостално доноси појединачне одлуке о утрошку средстава а нарочито у хитним и оправданим случајевима;
- Разматра годишњи извештај о раду Синдиката, њен завршни рачун и усваја исте у првом кварталу године;
- Врши измене и допуне Пословника о раду органа Синдиката и других аката између две Скупштине;
- Разматра и даје смернице за колективно преговарање и даје сагласност на потписивање колективног уговора;
- Именује и разрешава главног и одговорног уредника листа Синдиката „Синдикално сандуче“;
- Одлучује о жалбама из своје надлежности уз разматрање мишљења Статутарног Одбора;
- На основу захтева једне трећине чланова Одбора Синдиката и прибављеног мишљења Статутарног Одбора предлаже опозив, подпреседника и секретара Синдиката;
- Одлучује о другим питањима од значаја за политику Синдиката.

Председник Синдиката сазива и води седнице Одбора Синдиката.

У одсуству Председника Синдиката, седнице Одбора Синдиката сазива и води Потпреседник Синдиката. У случају оправдане одсутности Председника и Потпреседника седницу Одбора Синдиката може сазвати и Секретар Синдиката.

Члан 28.

Чланови Одбора Синдиката бирају се на изборним састанцима у синдикалним организацијама и повереништвима а њихов избор верификује Одбор Синдиката. Одбор Синдиката чине:

- Председник Синдиката, по функцији;
- Потпредседник Синдиката, по функцији;
- Секретар Синдиката, по функцији;
- Председник синдикалне организације, односно главни повереник повереништва;
- Председник Статутарног одбора Синдиката по позиву учествује у раду Одбора Синдиката без права одлучивања;
- Председник Надзорног одбора Синдиката по позиву учествује у раду Одбора Синдиката без права одлучивања.

Члан 29.

Одбор Синдиката ради у седницама које могу бити редовне, ванредне и телефонске (због важности и брзог деловања).

Седнице Одбора Синдиката сазива Председник Синдиката по потреби а у његовој спречености и оправданој одсутности Потпредседник Синдиката. У случају оправдане одсутности Председника и Потпредседника седницу Одбора Синдиката може сазвати и Секретар Синдиката.

Датум одржавања и дневни ред седница Одбора Синдиката утврђује се најмање осам дана пред одржавања редовне или три дана пре одржавања ванредне седнице Одбора Синдиката или писмено образложеног и достављеног захтева најмање једне трећине чланова Одбора Синдиката, те на захтев Надзорног одбора, а проблематика за разматрање спада у надлежност рада и одлучивања Одбора Синдиката.

Члан 30.

Одбор Синдиката заузима, доноси одлуке и закључке које се тичу остваривања заједничких, друштвено економских и социјалних интереса чланства ако је присутно више од половине чланова Одбора Синдиката, а одлука је пуноважна ако се за њу изјасни више од половине присутних чланова Одбора Синдиката.

На седницама Одбора Синдиката се води записник који се доставља члановима Одбора Синдиката у року од десет дана по завршетку седнице.

VIII ПРЕДСЕДНИШТВО СИНДИКАТА

Члан 31.

Председништво Синдиката је извршно-оперативни орган Синдиката.

Председништво Синдиката чине председник, потпредседник, секретар и по један представник из Шумадије, западне, источне, јужне Србије, града Београда и града Ниша.

Председништво Синдиката броји највише 9 (девет) чланова.

Председник Статутарног Одбора и председник Надзорног Одбора Синдиката по позиву учествују у раду Председништва Синдиката без права одлучивања.

Члан 32.

Седнице Председништва Синдиката могу бити редовне и ванредне.

Седнице Председништа Синдиката сазива Председник Синдиката по потреби а у његовој спречености и оправданој одсутности Потпредседник Синдиката. Услучају оправдане одсутности Председника и Потпредседника седницу Председништва Синдиката

може сазвати и Секретар Синдиката.

Датум одржавања и дневни ред седница Председништва Синдиката утврђује се најмање осам дана пред одржавања редовне или три дана пре одржавања ванредне седнице Председништва Синдиката или писмено образложеног и достављеног захтева најмање једне трећине чланова Председништва Синдиката.

Члан 33.

Председништво Синдиката ради у седницама, на којима у циљу реализације и остваривању своје улоге као извршно оперативног органа доноси ставове, закључке и одлуке које су обавезујуће за све чланове Синдиката.

Седница Председништва Синдиката се може одржати ако је присутно више од половине чланова Председништва Синдиката, а одлука је пуноважна ако се за њу изјасни више од половине присутних чланова Председништва Синдиката.

На седницама Председништва Синдиката се води записник који се доставља члановима Председништва Синдиката у року од десет дана од завршетка седнице.

Члан 34.

Председништво Синдиката:

- припрема седнице Одбора давањем предлога и материјала;
- спроводи одлуке Одбора Синдиката;
- прати и анализира појаве од значаја за рад Синдиката;
- организује рад у Синдикату;
- заузима ставове о синдикалним питањима;
- усмерава и координира рад органа Синдиката, регионалних Одбора, синдикалних организација, Одбора повереништава;

- Предлаже план рада Синдиката.

Редовне седнице Председништва Синдиката одржавају се по потреби у складу са планом рада Председништва Синдиката.

IX СТАТУТАРНИ ОДБОР СИНДИКАТА

Члан 35.

Статутарни Одбор Синдиката има три члана, које бира Скупштина Синдиката на период од пет година и исти се може поновити.

Приликом избора чланова Статутарног Одбора, Скупштина Синдиката је дужна да поштује организациону структуру Синдиката и територијалну и бројну заступљеност чланова Синдиката у синдикалним организацијама и повереништвима који чине овај Синдикат.

Статутарни Одбор бира председника на својој конститутивној седници коју заказује Председник Синдиката.

Председник Статутарног Одбора сазива и води седнице статутарног одбора и дужан је да спроводи одлуке, закључке и ставове донете на седницама.

Седнице Статутарног Одбора могу бити редовне или ванредне.

Председник Статутарног Одбора учествује у раду Одбора Синдиката и Председништва Синдиката по позиву без права одлучивања.

За свој рад одговоран је Одбору и Скупштини Синдиката.

Члан 36.

Статутарни Одбор:

- Даје предлоге за измену и допуну Статута Синдиката;

- Одлучује о статутарним споровима;
- На захтев органа Синдиката даје мишљење о појединачним споровима;
- Анализира примену Статута и обавља друге послове у вези са применом Статута;
- Редовне седнице Статутарног Одбора одржавају се по потреби у складу са планом рада статутарног Одбора.
- Статутарни Одбор нема право да обустави од извршења поново донету истоветну одлуку органа Синдиката.
- Чланови Статутарног Одбора не могу бити чланови других органа Синдиката.
- Статутарни Одбор усваја свој план рада.
- Статутарни Одбор подноси извештај о раду и за свој рад одговара Одбору и Скупштини Синдиката.

X НАДЗОРНИ ОДБОР СИНДИКАТА

Члан 37.

Надзорни Одбор Синдиката има три члана које бира Скупштина Синдиката на период од пет година и исти се може поновити.

Приликом избора чланова Надзорног Одбора, Скупштина Синдиката је дужна да поштује организациону структуру Синдиката и територијалну и бројну заступљеност чланова Синдиката у синдикалним организацијама и повереништвима који чине овај Синдикат.

Надзорни Одбор бира председника на својој конститутивној седници коју заказује Председник Синдиката.

Председник Надзорног Одбора сазива и води седнице Надзорног одбора и дужан је да спроводи одлуке, закључке и ставове донете на седницама.

Председник Надзорног Одбора учествује у раду Одбора Синдиката и Председништва Синдиката по позиву без права одлучивања.

За свој рад одговоран је Одбору и Скупштини Синдиката.

Члан 38.

Надзорни одбор Синдиката врши контролу над коришћењем целокупне имовине и финансијских средстава Синдиката.

Надзорни одбор Синдиката врши контролу без најаве и ограничења по нивоима организовања Синдиката.

Чланови Надзорног Одбора не могу бити чланови других органа Синдиката.

Надзорни Одбор усваја свој план рада.

Надзорни Одбор подноси извештај о раду и за свој рад одговара Одбору и Скупштини Синдиката.

XI ПОСЛОВНИК О РАДУ СИНДИКАТА

Члан 39.

Скупштина, Одбор Синдиката, Председништво Синдиката, Статутарни одбор, Надзорни одбор и Комисије Синдиката у свом раду се придржавају Статута и пословника о раду органа Синдиката.

XII ПРЕДСЕДНИК, ПОТПРЕСЕДНИК И СЕКРЕТАР СИНДИКАТА

ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА

Члан 40.

Председника Синдиката бира Скупштина Синдиката на предлог синдикалних организација или повереништава на мандатни период од пет година и исти се може поновити.

Члан 41.

Председник Синдиката који је по функцији и Председник Одбора Синдиката, и Председник Преседништва Синдиката има следећа задужења:

- представља и заступа Синдикат;
- сазива и председава седницама Одбора Синдиката и Председништва Синдиката;
- из састава Одбора Синдиката именује и разрешава Секретара Синдиката;
- потписује колективни уговор по одлуци органа Синдиката;
- стара се о спровођењу одлука и ставова Скупштине, Одбора и Извршног одбора Синдиката;
- потписује сва акта, одлуке и закључке Одбора Синдиката и Председништва Синдиката;
- потписује завршни рачун Синдиката;
- потписује појединачно сва финансијска документа и самостално доноси појединачне одлуке о утрошку средстава а нарочито у хитним и оправданим случајевима;

- одговара за материјално-финансијско пословање Синдиката;
- саставља и подноси извештај о годишњем раду;
- по потреби именује чланове преговарачког тима или радних група и комисија за одређену проблематику;
- по потреби ангажује спољне сараднике ;
- самостално иступа у средствима информисања износећи ставове Синдиката;

За свој рад одговоран је органу који га је бирао Скупштини Синдиката.

Председника Синдиката у одсуству замењује Потпредседник Синдиката или Секретар по овлашћењу Председника Синдиката.

Председник Синдиката послове из своје надлежности обавља професионално.

ПОТПРЕСЕДНИК СИНДИКАТА

Члан 42.

Потпредседника Синдиката бира Одбор Синдиката на предлог Председника Синдиката на мандатни период од пет година и исти се може поновити.

Члан 43.

Потпредседник Синдиката који је по функцији и потпредседник Одбора Синдиката, и потпредседник Председништва Синдиката има следећа задужења:

- замењује Председника у одсуству или у случају да је спречен да обавља своју функцију;
- помаже Председнику у обављању његове функције;

- задужен је за координацију и обавља и друге послове које му повери Председник, Одбор Синдиката и Председништво Синдиката;
- одговара за групу послова синдикалног и стручног оспособљавања и обуке синдикалних активиста и чланова Синдиката.

Потпредседник Синдиката за свој рад одговоран је Одбору Синдиката и Председнику Синдиката.

Потпредседник Синдиката послове из своје надлежности обавља професионално.

СЕКРЕТАР СИНДИКАТА

Члан 44.

Председник Синдиката из састава Одбора Синдиката именује и разрешава Секретара Синдиката.

Секретар се бира на мадатни период од пет година и исти се може поновити

Члан 45.

Секретар Синдиката који је по функцији и секретар Одбора Синдиката, и секретар Председништва Синдиката има следећа задужења:

- организује рад стручне службе и сарадника у Синдикату;
- обавља стручне и организационе послове за потребе Синдиката;
- организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа Синдиката;
- ангажује се на припремама седница органа Синдиката и других радних тела и обавља друге послове по налогу Председника

и замењује Председника и Потпреседника у случају њихове спречености и одсутности.

За свој рад одговоран је Одбору и Председнику Синдиката који га је именован.

Секретар Синдиката послове из своје надлежности обавља професионално.

XIII ТРАЈАЊЕ МАНДАТА ЧЛАНОВА ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 46.

Мандат носиоца функција и чланова органа Синдиката траје пет година и може се поновити још једном.

У случају престанка чланства носиоца функције и чланова органа Синдиката новоизабраним носиоцима функција и члановима органа Синдиката мандат траје до редовних избора.

Члан 47.

Члану органа и носиоцу функција у Синдикату на свим нивоима организовања престаје мандат пре истека времена на који је изабран:

- губитком статуса члана Синдиката-престанак радног односа, иступање или искључење из Синдиката;
- разрешењем са функције;
- на лични захтев, подношењем оставке;
- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно;
- опозивом.

Од момента настајања околности из става 1. овог члана па до доношења одлуке надлежног органа, члан органа и носилац функције не учествује у раду органа односно не обавља функцију изузев у случају из става 1. тачке 3. овог члана.

Члан 48.

Члан органа или носилац функције у Синдикату може поднети оставку као свој морални чин.

Оставка се подноси надлежном органу Синдиката у писаном облику.

Члан 49.

Члан органа и носилац функције у Синдикату може бити опозван у случајевима :

- непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката;
- учествовањем у активностима на разбијању јединства у Синдикату;
- наношење штете Синдикату и
- нетачно обавештавање органа и чланова Синдиката о свом раду у органу или раду органа.

Члан 50.

Поступак за опозив члана органа и носиоца функција у Синдикату може се покренути или иницирати писменим предлогом потписом најмање једне трећине чланова органа која га је бирала.

Иницијатива, предлог мора бити образложен и мора бити потписана својеручним потписом од стране сваког предлагача уз сажето и аргументовано образложење. Иницијатива, предлог за

опозив се доставља надлежном органу ради доношења одговарајуће одлуке и спровођења поступка опозива.

Члан 51.

Опозив члана органа и носиоца функције у Синдикату који није непосредно изабран од чланства врши орган који га је изабрао.

На седници органа се води расправа и утврђују чињенице из члана 49. овог Статута и утврђује предлог за опозив јавним гласањем.

На седници органа се обавезно позива и члан чији се опозив захтева као и представник предлагача за опозив.

Опозив се врши тајним гласањем. Гласачки листић садржи назив органа име и презиме члана о коме се изјашњава и речи : „за опозив” и „против опозива”. Изузетно, орган може донети одлуку да гласање за опозив буде јавно.

Члан 52.

Даном доношења Одлуке о опозиву престаје мандат опозваном члану, а нови предлог за опозив члана органа и носиоца функције у Синдикату, може се покренути након шест месеци од претходног изјашњавања.

XIV ОРГАНИЗОВАНОСТ СИНДИКАТА

Члан 53.

Основни облик организовања Синдиката су повереништво и синдикална организација.

Синдикалну организацију организују чланови Синдиката, запослени у деловима предузећа или радним јединицама.

ПОВЕРЕНИШТВО СИНДИКАТА

Члан 54.

Повереништво је облик организовања Синдиката у делу предузећа или радној јединици, у којој нису испуњени услови за формирање синдикалне организације.

Председник Синдиката именује и разрешава Председника повереништва.

Председник повереништва именује и разрешава поверенике за подружнице Синдиката у повереништву.

Председник повереништва и повереници чине одбор повереништва-извршно тело које ради на организовању и спровођењу задатака Синдиката.

Основни задатак повереништва је да брани интересе и заступа права запослених, чланова Синдиката и да ради на омасовљавању Синдиката у повереништву, ради припрема за формирање синдикалне организације и упис у Регистар Синдиката. Повереништво одлуком надлежног органа Синдиката добија печат са ознаком дела предузећа или радне јединице са називом Синдиката и називом повереништва и користи заставу Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад.

Повереништва основана према члану 3. овог Статута раде на основу овог Статута, Програма Синдиката и аката Синдиката.

Седнице Одбора повереништва се одржавају по потреби а најмање четири пута годишње.

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 55.

Синдикална организација основана према одредбама овог Статута има својство правног лица, даном уписа у Регистар

синдикалних организација.

Синдикална организација има печат, штамбиљ и заставу према одредбама овог Статута.

Синдикална организација организована према одредбама овог Статута у свом називу има одредницу „Синдикална организација Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад, са у наставку називом дела Предузећа или радне јединице у члану 3. овог Статута.

Председник синдикалне организације и чланови одбора синдикалне организације чине одбор синдикалне организације-извршно тело које ради на организовању и спровођењу задатака Синдиката.

Синдикалне организације основане према одредбама овог Статута имају право да предлажу чланове органа и носиоце функција у Синдикату.

Синдикалне организације основане према члану 3. овог Статута раде на основу овог Статута, Програма Синдиката и аката Синдиката.

Члан 56.

Одбор синдикалне организације :

- доноси одлуку о штрајку у синдикалној организацији о чему информише Одбор Синдиката;
- верификује избор чланова одбора синдикалне организације и Надзорног одбора синдикалне организације;
- бира делегате за Скупштину Синдиката и Одбор Синдиката;
- формира Фонд Солидарности синдикалне организације;
- формира Надзорни Одбор синдикалне организације;
- разматра и усваја извештај о раду одбора синдикалне организације;

- разматра и усваја извештај синдикалне организације;
- разматра и усваја план рада синдикалне организације;
- разматра и усваја финансијски план синдикалне организације,
- на образложени предлог Одбору синдиката може донети одлуку о престанку мандата одбора синдикалне организације и расписивању превремених избора и синдикалној организацији;
- о свом раду подноси шестомесечни и годишњи извештај;
- разматра и одлучује и о другим питањима из своје надлежности;
- на захтев Надзорног одбора Синдиката, Надзорни одбор синдикалне организације доставља финансијки извештај о раду синдикалне организације ради контроле тока новчаних средстава.

Избори у синдикалној организацији се спроводе у складу са овим Статутом и изборним правилима Синдиката.

Ванредне изборе у синдикалној организацији, по одлуци Одбора Синдиката заказује и води Председник Синдиката или члан Одбора Синдиката кога одреди Председник Синдиката.

Седнице Одбора синдикалне организације се одржавају по потреби а најмање четири пута годишње.

Члан 57.

Одбор синдикалне организације из својих редова бира председника синдикалне организације.

Председник одбора синдикалне организације :

- заступа и представља синдикалну организацију;
- одговара за рад синдикалне организације и поштовање овог Статута;

- из редова одбора синдикалне организације предлага потпредседника одбора синдикалне организације;
- одговара за материјално-финансијско пословање синдикалне организације и расподелу синдикалне чланарине у складу са овим Статутом;
- заказује и води седнице одбора синдикалне организације;
- по донетој одлуци надлежног органа синдиката организује и води штрајк у синдикалној организацији;
- одговара за извршење одлука, закључака и ставова донетих на седницама одбора синдикалне организације и Одбора Синдиката.
- Председник одбора синдикалне организације за свој рад одговара одбору синдикалне организације и Одбору Синдиката.

Члан 58.

Одбор синдикалне организације на предлог председника из свог састава бира потпредседника одбора синдикалне организације.

Потпредседник одбор синдикалне организације :

- замењује председника одбора синдикалне организације у одсуству или у случају да је спречен да обавља своју функцију;
- помаже председнику одбора синдикалне организације у обављању његове функције;
- задужен је за координацију територијалне организације синдикалне организације и организационо технички развој синдикалне организације;
- одговара и друге послове које му повери председник одбора синдикалне организације.

Потпредседник одбора синдикалне организације за свој рад одговара одбору синдикалне организације и председнику.

Члан 59.

Председник синдикалне организације из састава одбора синдикалне организације именује и разрешава секретара синдикалне организације.

Секретар одбора синдикалне организације:

- стара се о припреми и организовању седница одбора синдикалне организације;
- стара се о извршењу одлука и ставова одбора синдикалне организације;
- задужен је за обезбеђење услова за рад одбора синдикалне организације и
- обавља и друге послове које му повери одбор синдикалне организације, председник или потпредседник.

Секретар одбора синдикалне организације за свој рад одговара одбору синдикалне организације и председнику.

XV ОДРЕДБЕ О ИЗБОРИМА

Члан 60.

Избори за чланове органа Синдиката и носиоце функција у Синдикату обављају се сваке пете године на основу Одлуке Одбора Синдиката.

Избор за чланове органа и носиоце функција у Синдикату врши се тајним гласањем између више кандидата.

Изузетно када није предложено више кандидата избори се врше од једног кандидата.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Сваки члан Синдиката може да буде кандидован или да се самокандидује за носиоца функције у Синдикату, потписивањем изјаве о прихватању кандидатуре.

Листа кандидата се утврђује по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова органа.

Кандидати који нису добили потребан број гласова иду у други круг.

У другом кругу изабран је онај кандидат који има највећи број гласова.

Уколико у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти број гласова изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

XVI ИМОВИНА СИНДИКАТА И МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 61.

Синдикат самостално финансира своју активност претежно од синдикалних чланарина у складу са Одлуком Скупштине Синдиката о расподели средстава од чланарине.

Своја финансијска и материјална средства Синдикат води на текућим рачунима једне или више банака.

Посебном одлуком се регулише принцип и начин расподеле припадајуће чланарине Синдиката, донације, приходи од пословања и маркетинга, спонзорства, легати, поклони и средства из других извора.

Синдикат самостално финансира своју активност.

Синдикат стиче имовину, њоме управља и располаже.

Имовина облика организовања који престане да постоји или се укине, преноси се без накнаде непосредно вишем облику организовања.

Члан 62.

Чланови Синдиката дужни су да спроводе одлуку Одбора Синдиката о начину финансирања из средстава синдикалне чланарине.

Чланарина у Синдикату је јединствена и износи 1, 5% нето зараде члана Синдиката.

Чланарина из става 1. овог члана распоређује се у складу са одредбама овог Статута и члана 62. Статута Савеза самосталних синдиката Србије и то на следећи начин,

1. 60,00% На текући рачун синдикалне организације Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад;
2. 18,66% На текући рачун Већа Града Новог Сада и општина (односи се на РЈ Нови Сад) на ТР 355-1001245-95
3. 21,34% На текући рачун Синдиката запослених у ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад

Члан 63.

Синдикат оснива Фонд солидарности.

Сви чланови Синдиката су чланови Фонда солидарности.

Средства Фонда солидарности се користе наменски у складу са Правилником о раду Фонда солидарности.

Захтеви за доделу помоћи из Фонда солидарности упућују се синдикалним организацијама преко којих је члан повезан са Синдикатом.

Члан 64.

Синдикат и облици организовања Синдиката обавезни су да средства користе искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално финансијске снаге синдиката, у складу са Правилником о материјално финансијском пословању, имовини и фондовима Синдиката.

Под коришћењем средстава искључиво у сврхе синдикалне активности подразумева се ;

- финансирање ширења мреже;
- пријем нових чланова;
- оспособљавање чланова, чланова органа и носиоца функција за успешан синдикални рад;
- образовање синдикалних активиста;
- покривање материјално техничких трошкова и набавка опреме за рад Синдиката;
- трошкове везане за припрему и одржавање седница, састанака;
- организовање скупова, семинара;
- успостављање и развој међународне сарадње и
- друге потребе везане за активности Синдиката.

XVII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 65.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин његовог доношења.

Појединачне измене и допуне овог Статута на предлог Статутарног одбора Синдиката врши Одбор Синдиката.

Члан 66.

Измене и допуне овог статута усвојене на X седници Одбора синдиката одржаној дана 28.09.2017. године постају саставни део Статута и ступају на снагу даном усвајања.

Нови Сад
28.09.2017. године

Одбор
Синдиката запослених у
ЈП „Пошта Србије“, Нови Сад

Љубиша Симић, председник