

ПРОГРАМ РАДА

Синдиката запослених у ЈП “ПОШТА СРБИЈЕ”, Нови Сад

У постојећим условима значајних економских и друштвених промена Синдикат запослених у ЈП “ПОШТА СРБИЈЕ”, Нови Сад (у даљем тексту: Синдикат), као интересна организација наставиће са својим активностима у заштити радних, економских, социјалних и професионалних интереса и права чланова Синдиката.

Посебан значај у постојећим условима социјално-економског положаја чланова синдиката и свих запослених, има правна заштита. У наредном периоду једна од активности свако биће на изради различитих аката који су од интереса за све запослене и на тај начин покушати да се обезбеди већи степен поштовања права запослених.

СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ је окосница решавања проблема са којима се суочавају запослени и послодавац. Он је кључни фактор у креирању Колективног уговора код послодавца. Управо из тог разлога Синдикат ће активно радити на стварању услова за стицање репрезентативности код послодавца, јер само на тај начин ћемо бити активни актери креирања истог.

МАТЕРИЈАЛНИ И СОЦИЈАЛНИ ПОЛОЖАЈ ЗАПОСЛЕНИХ

Због последица приватизације, транзиције и кризе многи радници су остали сасвим обесправљени и препуштени самовољи послодавца, због чега сви Синдикати па и наш морају максимално појачати своје активности у циљу заштите основних права радника и обезбеђивања адекватних услова рада. Синдикат ће заједно са Савезом самосталних синдиката града Новог Сада, у складу са потребама, константно обезбеђивати стручну правну помоћ како би олакшао спровођење наведених активности. Неопходно је стално водити синдикалну борбу да се основна права из постојећих закона везано за исплату зарада, накнада и доприноса из зарада у целини и извршавају.

Трошкови живота и потрошачке корпе и даље су у диспропорцији са просечним зарадама за велику већину запослених. Право радника на зараду треба да обезбеди економску сигурност и достојанствен живот њему и члановима његове породице. Један од приоритетних задатака Синдиката је да се кроз реговоре са послодавцем обезбеде што већа примања запослених.

Синдикат ће радити и на склапању уговора путем којих ће омогућити чланству нашег Синдиката куповину по повољнијим условима и лечење по повољнијим условима и на рате.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР И ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Како је колективни уговор код послодавца један од најзначајнијих инструмената за обезбеђење већих права и заштиту запослених, неопходно је да се појача рад свих синдикалних организација у циљу закључивања што повољнијег КУ. Приликом сачињавања новог КУ морамо се изборити да се задрже сва стечена права и да не дође до умањења истих. Синдикат ће радити на константном праћењу примене и поштовања закљученог колективног уговора код послодавца.

ИНФОРМИСАЊЕ И ЕДУКАЦИЈА ЧЛАНСТВА

Синдикат ће наставити са обезбеђивањем свих неопходних услова у циљу информисања и едукације чланства. Председници Синдиката морају бити активнији по питању информисаности чланства, користећи максимално све услове које обезбеђује Савез самосталних синдиката града Новог Сада и општина и СССВ.

Лист “Синдикални пулс”, ће редовно бити објављиван на сајту како би се чланови синдиката упознали са новостима, дешавањима и правима из области рада.

У наредном периоду, неопходно је извршити повезивање система путем интернета у свим организацијама, у којима за то постоје техничке могућности, како би се побољшао и обезбедио бржи вид комуникације и олакшало слање материјала и информација потребних за рад Синдиката.

У циљу информисања Синдикат као и синдикалне организације, морају чешће организовати седнице и састанке, користити огласне табле код послодавца и упознавати чланство о раду

Синдиката помоћу флајера и других материјала који им се достављају. Председници Синдиката морају у наредном периоду успоставити двосмерно информисање, чвршћу сарадњу и бољу комуникацију са председницима синдикалних организација, како би увек располагали тачним информацијама и активностима које се спроводе у синдикалној организацији.

Синдикат је моћнији уколико су његови активисти и чланови оспособљени за обављање синдикалних функција и задатака, због тога је потребно радити на едукација чланства путем семинара, трибина и тематских саветовања.

Синдикат ће обављати едукацију кадрова и кроз међународну сарадњу.

Неопходно је да Синдикат јавно публикује синдикалне активности, информише чланове о синдикалним успесима, а посебно да ради на изградњи препознатљивости нашег Синдиката, истицањем обележја синдиката на свим погодним местима, путем радија, телевизије, сајтова, часописа, новина као и организовања конференција за штампу и других начина стварања неопходног позитивног јавног мишљења.

ОМАСОВЉЕЊЕ ЧЛАНСТВА

У циљу спровођења реформи потребна је активност свих председника Синдиката у погледу поштовања и спровођења одлука које се доносе, а које се односе на укрупњавање грана и Програм омасовљења чланства. Синдикат и његово чланство морају, много активније и одговорније, радити на учлањењу нових чланова јер СНАГА ЈЕ У БРОЈУ.

МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Синдикат ће бити отворен за сарадњу и сваку комуникацију и размену мишљења, успостављање и одржавање свих врста контаката са представницима светских и европских организација синдиката, као што су сусрети и размена искустава. У оквиру европских синдиката, кад год је то могуће, позивати и одлазити по позиву на све врсте семинара, састанака да би се међусобно јачала информисаност, упознавала јачина и унутрашња структура европских синдиката. Сарадњу усмеравати са синдикатима европских градова чија синдикална сцена приближно одговара нашој.

ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

Синдикат ће се активно укључити у рад **Секције жена и Секције младих** у Савезу самосталних синдиката града Новог Сада и општина, а самим тим ће дати свој допринос јачању положаја и заштити жена и афирмацији младих у синдикату.

Синдикат ће се укључити у рад **Фонда солидарности за превенцију и рехабилитацију** у оквиру Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина и на тај начин омогућити чланству коришћења погодности које овај Фонд нуди чланству.

Овај Програм је само оквирни план активности Синдиката што не значи да се Синдикат неће бавити и осталим активностима. Чланство и њихове потребе ће бити основни креатори нашег рада.